

株式会社ナリタヤ 女性活躍推進法に基づく行動計画

1.計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日

2.当社の課題 男女の勤続年数や近年の正社員の採用選考に男女差は見られないが、管理職に占める女性の割合が少なく正社員の中の女性の割合が少ないことが課題である。

3.目標 女性の正社員の割合を20パーセントにする。

4.取組内容

- ①求人媒体（会社案内等）に自社で活躍する女性を紹介する。
- ②選考の段階で自社の女性社員を登用する。
- ③パートから正社員への転換を促進する。
- ④食育推進室を作り女性が中心となって活躍する場を設ける。

<女性の活躍に関する情報公表>

平成 28 年

採用した労働者に占める女性労働者の割合

	男性		女性		計
社員	110	85%	20	15%	130
非正社員	222	18%	1006	82%	1228
					1358

平成 28 年 3 月 15 日現在

(単位：人)

平成 29 年

採用した労働者に占める女性労働者の割合

	男性		女性		計
社員	122	81%	29	19%	151
非正社員	220	18%	972	82%	1192
					1343

平成 29 年 4 月 1 日現在

(単位：人)

平成 30 年

採用した労働者に占める女性労働者の割合

	男性		女性		計
社員	121	83%	25	17%	146
非正社員	203	18%	917	82%	1120
					1266

平成 30 年 4 月 1 日現在

(単位：人)